

## Balanç social

Un dels objectius principals de la Fundació *Acadèmia* és comptar amb un equip humà identificat i compromès amb l'entitat. L'*Acadèmia* és conscient que totes les persones contribueixen a aconseguir els objectius de l'organització i que del seu grau de compromís depèn en gran mesura l'excel·lència i la qualitat del servei que ofereix als seus socis.

La Fundació estableix actuacions per tal que el seu personal es trobi a gust dins l'organització, amb motivació i fidelització cap a la nostra entitat. En aquest sentit cal destacar tres actuacions principals:

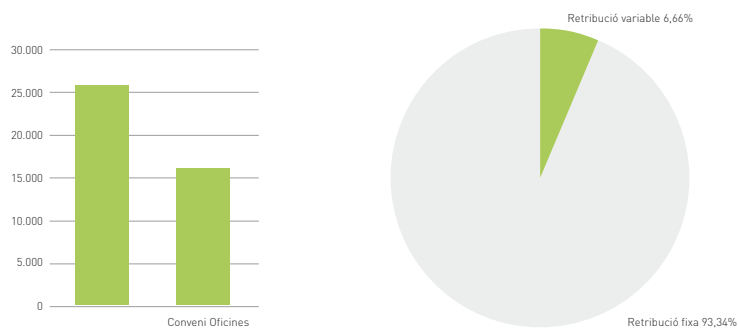
### 1.- RETRIBUCIÓ

La retribució fixa mitjana de l'*Acadèmia* és de 25.779,39 euros, molt per sobre de la retribució fixa mitjana que marca el conveni d'oficines i despatxos, que és de 16.350,00 euros.

La retribució fixa per gènere és de 25.634,02 euros en els homes i de 25.924,77 euros en les dones. Com es pot veure no hi ha diferències de gènere significatives i la lleugera diferència a favor de les dones és per la major representació femenina en els llocs directius de la nostra empresa.

Independentment de la retribució fixa hi ha una retribució variable que s'estableix anualment per a les diferents persones a partir d'uns objectius pactats amb cada una d'elles i que cal aconseguir durant l'any. Aquesta retribució variable representa com a mitjana un 6,66% del salari total de cada persona.

Retribució fixa mitjana



### 2.- BENEFICIS SOCIALS

Cal destacar una sèrie d'iniciatives que l'*Acadèmia* ha posat en marxa per conciliar la vida laboral, personal i familiar:

#### Jornada laboral

El conveni actual estableix un total de 1.772 hores anuals. Per tal de beneficiar el nostre personal actualment es treballen 1.691 hores i la resta d'hores serveixen per concedir festes especials per Nadal, setmana santa i ponts.

D'aquesta manera s'estableixen unes aturades periòdiques del ritme laboral que possibiliten el descans i la desconexió i faciliten l'harmonia personal i familiar.

#### Jornada continuada

Per serveis específics de l'*Acadèmia*, jornada continuada de tarda - nit durant tot l'any. Aquests serveis són els de recepció, tècnics de sala i serveis auxiliars.

#### Jornada intensiva

Al personal que fa jornada partida, durant el període estival (juliol i agost). El personal que realitza jornada partida representa el 85% del nostre equip humà.

#### Xec menjar

L'*Acadèmia* facilita al personal que fa jornada partida un xec pel 100% del menjar. Aquest ajut suma un import total aproximat de 600 euros per persona i any.

#### Lot de nadal

Per a tot el personal de l'empresa.

#### Permís per visita mèdica

Per a tot el personal de l'empresa. No han de recuperar-ne les hores si es presenta un justificant, tant si es tracta de visites personals, com si són dels seus fills.

#### Reconeixement mèdic anual

Per a tot el personal de l'empresa. Voluntari i de periodicitat anual.

#### Programa de formació

L'*Acadèmia* organitza cada any un programa de formació intern per a tot el personal de l'empresa. El 50% del temps emprat en la formació es realitza en horari laboral. Subvencionat el 100%. Durant aquest curs s'han realitzat cursos d'anglès i ofimàtica adreçats a tot el personal i cursos especialitzats de comptabilitat i informàtica per al personal especialitzat dels diferents departaments.

Al llarg d'aquest curs acadèmic s'han realitzat el següents cursos:

- curs de prevenció en riscos laborals	3 assistents	4 hores lectives
- curs d'anglès adreçat a congressos	7 assistents	87 hores lectives
- curs ofimàtica accés i excel	8 assistents	30 hores lectives
- curs gestió del temps	14 assistents	12 hores lectives
- curs anàlisi transaccional	6 assistents	8 hores lectives
- comptabilitat analítica class	1 assistent	12 hores lectives
- comptabilitat class	1 assistent	25 hores lectives
- comptabilitat conta win a class	1 assistent	12 hores lectives
- telemàtica curs eBD	3 assistents	40 hores lectives
- telemàtica curs sistemes eBD	3 assistents	10 hores lectives

#### Programa social

Durant l'any se celebren una sèrie d'actes socials entre el personal de l'Acadèmia entre els quals cal destacar:

#### Dinar d'estiu i l'aperitiu de Nadal



Personal de l'Acadèmia durant el dinar d'estiu de juliol de 2009

#### Exposició d'obres de manualitats realitzades pel personal de l'Acadèmia (gener-juny de 2.009)

L'Acadèmia dota amb un obsequi tots els participants i un primer premi i dos accessits als millors treballs presentats.



Alfonso Lavado, amb l'obra Academy Land, guanyador del primer premi.



Oriol Corominas, amb l'obra L'Acadèmia, arqueologia urbana, guanyador del primer accésit.



Andrea Muriano, amb l'obra Menina en blanc, guanyadora del segon accésit

144

145

#### Viatges col·lectius (any 2.000 Tunísia i any 2.005 Romania)



Fotografies corresponents al viatge del personal a Romania (2005)

#### Jubilacions

Facilitats per aconseguir la jubilació per substitució al personal interessat i obsequis i celebracions especials per a aquelles persones que han dedicat tants anys a la nostra empresa:

Durant aquest curs acadèmic s'han jubilat a l'Acadèmia:



Joaquim Serrahima Sugrañes



Guadalupe Barrera Zambrana



Olga Mestres Montseny

146

147

### **3.- PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS**

La Fundació *Acadèmia* vol garantir unes condicions de feina òptimes per a totes les persones i arribar al màxim possible pel que fa a les condicions de treball i salut laboral. En aquest sentit, complint la legislació vigent, el 100% de les persones de l'entitat estan cobertes en temes de seguretat i salut en el treball.

S'ha realitzat una revisió acreditada de les condicions de seguretat i d'ergonomia i confortabilitat de cada lloc de treball. Les situacions detectades de risc o condicions adverses reflectides en l'informe s'han solucionat de la forma més ràpida i adient. L'avaluació inicial dels riscos per a la seguretat i la salut dels treballadors la va realitzar l'empresa MC Prevenció amb data 5 de maig de 2.008.

També s'ha realitzat una auditoria energètica de les nostres instal·lacions del carrer Major de can Caralleu. Aquesta auditoria, que tenim actualment en estudi, l'ha realitzat l'empresa ERM Ibèria S.A. durant els mesos de maig-juny de 2.009. Els resultats d'aquesta avaluació estan en procés d'anàlisi per a la seva incorporació als pròxims pressupostos

Existeix dins l'empresa un comitè d'emergències encarregat de l'avaluació de riscos laborals i de vigilància de la salut i també amb la funció específica de vetllar pel correcte funcionament del pla d'emergència de la Fundació *Acadèmia*. Aquest comitè és l'encarregat d'impartir sessions formatives a tota la plantilla, establint les actuacions a seguir en cas d'una emergència i sempre d'acord amb el pla d'emergències.

La major part del personal de l'*Acadèmia* ha realitzat el curs de Reanimació Cardiopulmonar bàsic i dins del comitè d'emergències hi ha un grup que ha realitzat el curs avançat DEA i que està preparat per utilitzar l'equip de reanimació que tenim situat a l'entrada de l'*Acadèmia*.

Els cursos d'RCP bàsic es van fer:  
Curs inicial, 12 d'abril de 2.007  
Curs de reciclatge, 17 d'abril de 2.008  
Curs de DEA, 19 d'abril de 2.007  
Curs reciclatge, 17 d'abril de 2.008



Aquest comitè és l'encarregat d'organitzar els simulacres d'emergència i evacuació que periòdicament serveixen per comprovar el correcte funcionament de les mesures establertes i per introduir noves millores en l'anàlisi de les actuacions a implementar.

Simulacre contra incendis realitzat el mes d'octubre de 2.007.

Hem analitzat breument els punts principals del que s'ha fet fins ara. La Fundació *Acadèmia* té la voluntat de continuar aprofundint en aquest objectiu de benefici social de tot el personal que hi treballa. Aquesta és, sens dubte, la millor inversió per al futur de la institució.